



INTERNATIONAL SCIENTIFIC-  
PRACTICAL CONFERENCE

SCIENCE, EDUCATION AND SOCIETY:  
NEW RESEARCH AND PERSPECTIVES

Book of abstracts

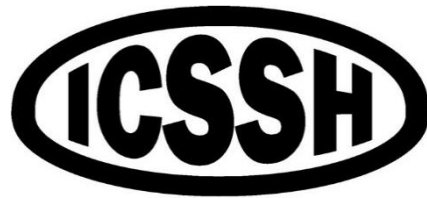
Part 2



January 31, 2025

Aarhus,  
Denmark





INTERNATIONAL SCIENTIFIC-  
PRACTICAL CONFERENCE

SCIENCE, EDUCATION AND SOCIETY:  
NEW RESEARCH AND PERSPECTIVES

Book of abstracts

Part 2

January 31, 2025

Aarhus,  
Denmark



UDC 37:082.2(06)

**International scientific-practical conference "Science, education and society: new research and perspectives": conference proceedings (Aarhus, Denmark, January 31, 2025): in 2 parts. Aarhus, Denmark: Scholarly Publisher ICSSH, 2025. Part 2. 71 pages.**

**The collection of abstracts presents the materials of the participants of the International scientific-practical conference "Science, education and society: new research and perspectives":**

Berezhany Vocational College of NUBiP of Ukraine

Bila Tserkva National Agrarian University

Bogomolets National Medical University

Danylo Halytsky Lviv National Medical University

Donbas State Pedagogical University

H. S. Skovoroda Kharkiv National Pedagogical University

Interregional Academy of Personnel Management

Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas

Izmail State University of the Humanities

Kharkiv National Medical University

Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman

Kyiv National Transport University

Kyiv National University of Technology and Design

Lesya Ukrainka Volyn National University

LLC "Technical University "Metinvest polytechnica"

Lviv Polytechnic National University

National Academy of Sciences of Ukraine

National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute"

National Transport University

National University of Chernihiv Collegium named after Taras Shevchenko

O. M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv

Odesa National Medical University

Pavlo Tychyna Literary Memorial Museum

Penitentiary Academy of Ukraine

Polissya National University

Prešov University in Prešov (Slovakia)

Rivne Professional College of the National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine

SE NULES of Ukraine “Berezhany Agricultural Institute”

Separate structural subdivision “Kostiantynivka Industrial Vocational College of Donetsk National Technical University”

State Institution “Center for Evaluation of Scientific Institutions and Scientific Support for the Development of Regions of Ukraine of the National Academy of Sciences of Ukraine”

State Institution “Vozyanov Institute of Urology of the National Academy of Medical Sciences of Ukraine”

Taras Shevchenko National University of Kyiv

Tchaikovsky National Music Academy of Ukraine

Ukrainian State University of Science and Technology

V. Sukhomlynskyi State Scientific and Educational Library of Ukraine

Zhytomyr State University named after Ivan Franko



© Автори тез, 2025

© Center for financial-economic research, 2025

© International Center of Social Sciences and Humanities, 2025

Офіційний сайт: <http://www.economics.in.ua>

*Угаров В. Ю., Чабанов П. В., Севастьянова Н. А.*

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ЛІКУВАННЯ ХВОРИХ ГІПЕРАКТИВНИМ СЕЧОВИМ МІХУРОМ З ГІПОКІНЕТИЧНИМ ТОНУСОМ ДЕТРУЗОРА ЗА ДОПОМОГОЮ ЕЛЕКТРОСТИМУЛЯЦІЇ СЕЧОВОГО МІХУРА..... 43

**SECTION 11. PHARMACEUTICAL SCIENCES..... 46**

*Матвієнко О. С., Ящук І. С.*

ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТУ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ФАРМАЦЕВТИЧНОЮ КОМПАНІЄЮ ..... 46

*Гасанзаде Ф., Ящук І. С.*

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ФАРМАЦЕВТИЧНОЮ КОМПАНІЄЮ В ПЕРІОД ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ УПРАВЛІННЯ ..... 48

**SECTION 12. MECHANICAL, ELECTRICAL, CHEMICAL AND BIOENGINEERING ..... 50**

*Дзюбик А. Р., Дзюбик Л. В., Дзюбик Д. А.*

ТЕХНОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ АУСТЕНІТНИХ МАТЕРІАЛІВ ПРИ ВІДНОВЛЕННІ ТА РЕМОНТІ ..... 50

**SECTION 13. AGRICULTURAL SCIENCES AND FOOD ..... 52**

*Диня В. І., Ліннік А. Ю., Диня У. Я.*

СПОСТЕРЕЖЕННЯ ЗА ВИРОЩУВАННЯМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОСЛИН..... 52

**SECTION 14. TECHNICAL SCIENCES ..... 55**

*Бородай В. А., Воронін М. М.*

ЕЛЕКТРОМЕХАНІЧНИЙ ПРИСКОРЮВАЧ ЕЛЕКТРОБУСІВ, ЯК ЗАСІБ ЗБІЛЬШЕННЯ ДАЛЬНОСТІ ХОДУ ..... 55

*Nuradinov A., Baranov I., Sirenko K., Chystiakov O.*

METHODOLOGY FOR STUDYING THE SPONTANEOUS MECHANISM OF CRYSTAL NUCLEATION IN THIN PREPARATIONS ..... 57

*Філінська Т. Г., Суха І. В., Філінська А. О.*

РОСЛИННІ ФУНКЦІОНАЛЬНІ ДОБАВКИ ДЛЯ ХАРЧОВИХ ЕМУЛЬСІЙ ПІКЕРІНГА..... 59

матеріали XVI наук.-практ. internet-конф. з міжнар. участю, м. Харків, 20 трав. 2022 р. – Харків : НФаУ, 2022. – С. 25-27.

2. Посилкіна О. В. Фінанси та інвестування : навч. посіб. Х. : НФаУ, 2020. 260 с.

**Гасанзаде Ф.**

студентка 6 курсу фармацевтичного факультету,  
Одеського національного медичного університету

**Ящук І. С.**

старший викладач кафедри організації та  
економіки фармації з післядипломною підготовкою  
Одеський національний медичний університет

### **ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ФАРМАЦЕВТИЧНОЮ КОМПАНІЄЮ В ПЕРІОД ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ УПРАВЛІННЯ**

Процес управління бізнесом постійно розвивається, особливо в періоди трансформації, коли впроваджуються нові стратегії та інструменти для підвищення організаційної ефективності та оперативності. Оскільки компанії орієнтуються в цих змінах, стає обов'язковим впровадження методів гнучкого управління, інвестування в комплексне навчання новим інструментам і підтримка ефективної комунікації протягом усього процесу. Однак такі проблеми, як опір змінам, потенційна невідповідність інструментів управління потребам організації та ризик ігнорування основних операцій можуть ускладнити ці переходи. Тому метою нашого дослідження було вивчити особливості управління компанією під час трансформації, висвітлюючи як аргументи на користь гнучких методологій, навчання співробітників і спілкування, так і контрапункти щодо опору, придатності інструментів і операційної спрямованості.

Проаналізувавши літературні джерела, ми виявили, що незважаючи на потенційні переваги гнучкого управління, опір змінам може істотно перешкоджати ефективності трансформації управління. Співробітники часто відчують загрозу через нові інструменти та практики, сприймаючи їх як порушення їхнього усталеного розпорядку та безпеки роботи. Це занепокоєння може проявлятися як небажання працювати з новими методологіями, що призводить до відсутності зацікавленості, яка є критичною для успішного впровадження. У результаті організації можуть виявити, що їхні зусилля щодо трансформації не дають бажаних результатів, оскільки працівники стають бар'єром, а не каталізатором змін. Тому створення середовища, в якому співробітники відчують підтримку та цінність протягом усього процесу трансформації, є важливим питанням. Без цього потенційні переваги гнучкої практики можуть залишитися нереалізованими, підкреслюючи складну взаємодію між людським фактором і стратегіями управління під час змін.

Впровадження нових інструментів управління вимагає ретельного навчання, важливого компонента для того, щоб працівники могли ефективно використовувати

ці ресурси для досягнення успіху фармацевтичної організації. Комплексні навчальні програми озброюють співробітників необхідними навичками та знаннями для навігації та використання нових інструментів, зрештою підвищуючи їх продуктивність і ефективність. Таким чином, комплексне навчання є не просто допоміжним аспектом трансформації; це фундаментальна вимога для успішного впровадження нових інструментів управління [1, с.90].

Однак не всі інструменти управління підходять для кожної організації, що викликає занепокоєння щодо ефективності трансформаційних зусиль. Кожна організація має унікальні потреби, культуру та операційні стилі, а це означає, що універсального підходу до інструментів управління часто не вистачає. Компанії можуть інвестувати значні кошти в інструменти, які погано інтегруються з їхніми існуючими системами або які не вирішують їхніх конкретних завдань, що викликає у працівників відчуття розчарування. Тому для організацій вкрай важливо провести ретельну оцінку своїх потреб і можливостей, перш ніж застосовувати нові інструменти управління, переконавшись, що вони обирають рішення, які справді підвищують операційну ефективність, а не применшують її.

Ефективне спілкування має вирішальне значення під час трансформації, слугуючи основою успішного процесу переходу. Коли керівництво формулює чітке бачення трансформації, це дає можливість співробітникам узгоджувати свої зусилля з організаційними цілями, сприяючи відчуттю спільної мети. По суті, ефективна комунікація — це не просто інструмент для управління змінами; це життєво важливий компонент, який стимулює залученість і відданість співробітників у періоди трансформації [2, с.79] .

Підсумовуючи, особливості управління компанією в періоди трансформації підкреслюють необхідність гнучких практик, комплексного навчання та ефективної комунікації. Незважаючи на те, що ці елементи можуть стимулювати успішні зміни, організації також повинні залишатися пильними щодо потенційних проблем, таких як опір змінам, придатність інструментів управління та ризик нехтування основними операціями. Визнаючи та розглядаючи ці контраргументи, компанії можуть більш ефективно орієнтуватися в складнощах трансформації, зрештою позиціонуючи себе для стійкого зростання та успіху в конкурентному середовищі. Взаємодія між цими факторами підкреслює важливість цілісного підходу до управління, де як проактивні стратегії, так і потенційні перешкоди ретельно розглядаються для сприяння процвітаючому організаційному середовищу під час змін.

#### Список літератури

1. І. С. Ящук, Л. М. Унгурян, О. І. Беляєва, М. С. Образенко, Х. Ю. Волощук. Навчання персоналу як один зі стратегічних напрямів підвищення конкурентоспроможності фахівців фармацевтичних підприємств. Одеський медичний журнал # 1 (182) 2023. С. 89-92. DOI 10.32782/2226-2008-2023-1-19

2. Ящук, І. С.; Унгурян, Л. М.; Беляєва, О. І. Важливість впровадження бізнес-орієнтованої системи управління на фармацевтичному підприємстві Сучасні напрями змін в управлінні охороною здоров'я: модернізація, якість, комунікація: Міжнародна наукова конференція, 31 травня 2024 року, м. Одеса. Львів – Торунь : Liha-Pres, 2024. С.79 DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-406-4-21>