

**Міністерство освіти і науки України
Національний аерокосмічний університет
імені М. Є. Жуковського
“Харківський авіаційний інститут”
Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza
w Przeworsku (Polska)**

**МЕХАНІЗМИ ТА СТРАТЕГІЇ
РОЗВИТКУ ГОСПОДАРЮЮЧИХ
СУБ'ЄКТІВ В УМОВАХ
ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**МАТЕРІАЛИ
науково-практичної INTERNET-конференції студентів
та молодих вчених з міжнародною участю**

*19 лютого 2019 року
Харків – Пшеворськ*

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National Aerospace University named after N. Zhukovsky
“Kharkiv Aviation Institute”
Higher School of Social and Economic
in Przeworsk (Poland)**

**MECHANISMS AND STRATEGIES
FOR DEVELOPMENT THE
ECONOMIC ENTITIES IN
CONDITIONS OF INTEGRATION
PROCESSES**

**Scientific-practical INTERNET-conference of students and
young scientists with international participation**

*19 February 2019
Kharkiv – Przeworsk*

Організаційний комітет конференції

Нечипорук Микола Васильович, Ректор Національного аерокосмічного університету імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», професор, доктор технічних наук

prof. dr hab. inż. **Maria Krelowska-Kulas**, Rector, Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza w Przeworsku, Polska

prof. zw. dr hab. **Mirosław Pawlak**, Rektor, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie, Polska

dr **Paweł Maciaszczyk**, Rektor, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, Polska

dr inż. **Piotr Jarosz**, Prorektor ds. Rozwoju, Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza w Przeworsku, Polska

dr hab. prof. nadzw. **Igor Britchenko**, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, Polska

academician, prof., Dr.oec. **Marga Živitere**, Researcher of the Centre for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development, Ventspils University College, Latvia
dr **Remigijus Kinderis**, PhD, Assoc. Prof., Director Deputy for Strategic Development, Academic Council Chairman, Klaipeda State University of Applied Sciences, Lithuania

Левітська Алла Петрівна, доктор економічних наук, доцент кафедри економіки, директор інноваційного інкубатора «InnoCenter», Комратський державний університет, Республіка Молдова

Кіндибалюк Оляна Ігорівна, кандидат політичних наук, доцент, старший науковий співробітник, Інститут юридичних і політичних досліджень, Республіка Молдова

Яшева Галина Артемівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економічної теорії та маркетингу, Вітебський національний технічний університет, Республіка Білорусь

Прончаков Юрій Леонідович, декан факультету програмної інженерії та бізнесу, Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», кандидат технічних наук, доцент

Доронін Андрій Віталійович, завідувач кафедри економіки та маркетингу, Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», доктор економічних наук, професор

Жихор Олена Борисівна, завідувач кафедри економічної теорії, Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», доктор економічних наук, професор

Безпарточний Максим Григорович, професор кафедри економіки та маркетингу, Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», доктор економічних наук, доцент

Механізми та стратегії розвитку господарюючих суб'єктів в умовах інтеграційних процесів: матеріали науково-практичної INTERNET-конференції студентів та молодих вчених з міжнародною участю (м. Харків – Пшеворськ, 19 лютого 2019 р.) / Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza w Przeworsku. – Przeworsk: WSSG, 2019. – 230 p.

Свідоцтво про реєстрацію УкрІНТЕІ № 454 від 21.09.2018

УДК 65.005.339.9

ISBN 978-83-937354-2-6

© Національний аерокосмічний університет імені М. С. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»
Wyższa Szkoła Społeczno-Gospodarcza w Przeworsku, 2019

Ilin V.Yu. Directions for the implementation of ventures investment in Ukraine 41

Ilin V.Yu., Ilin V.Yu. Formation of innovative strategies of enterprises in the conditions of uncertainty 44

Миколок О.А. Особливості концепції стратегізації забезпечення енергетичної безпеки підприємства 47

Силенко О.М., Ткаченко А.М.
Інноваційний розвиток і технічна модернізація виробництва титану губчатого авіакосмічної якості 49

Шатіло О.В., Гречан А.П. Роль стратегії зростання в діяльності автотранспортних підприємств 52

Сучасні технології та механізми управління господарюючими суб'єктами

Bakhshaliieva S., Lytvyn O. Role of business and technologies in cities and communities sustainability 55

Борщ В.І. Концепція управлінського капіталу в сучасній системі управління охороною здоров'я України 58

Глинова І.П., Дубовик С.Г. Культура управління як механізм формування результативності діяльності організації 60

Ізюмцева Н.В., Криницька К.С. Особливості застосування творчих методів активізації прийняття рішень: практичні аспекти 62

Піна А.О., Ilin V.Yu. Concept and classification of the personnel of the enterprise 65

Марчук І.В., Марчук В.І., Джузурян Т.Г. До кількісної оцінки параметрів теплового процесу при шліфуванні поверхонь обертання 68

Ольшанський О.В. Модернізація менеджменту підприємства шляхом створення системи бізнес-процесів 71

КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОГО КАПІТАЛУ В СУЧАСНІЙ СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

В. І. Борщ, *Одеський національний університет імені
І. І. Мечникова, к. е. н., доцент кафедри менеджменту та інновацій*

Сучасна система охорони здоров'я в Україні зазнає значних структурних змін, як з боку організації медичної діяльності, так і фінансової, управлінської, інноваційної та маркетингової діяльності. Ці зміни загалом направлені на підвищення якості життя населення та забезпечення сталого розвитку усіх сфер економіки за рахунок підвищення рівня національного людського капіталу. Отже, важливими елементами розбудови національної системи охорони здоров'я є формування якісного механізму управління цією системою, державного регулювання та розвитку управлінського капіталу в системі управління охороною здоров'я.

Управлінський капітал, на думку автора, є узагальнюючим поняттям якості усіх бізнес-процесів, що відбуваються у системі управління охороною здоров'я, та використання усіх видів капіталів цієї системи (макрорівень) чи організацій та установ (макрорівень).

Якщо розглядати це поняття у контексті загальної структури сукупного капіталу закладу охорони здоров'я, то слід визначити його як “мета-капітал” організації, що представлений адекватною якістю її системи менеджменту. У структурі сукупного капіталу управлінський капітал є домінантною силою, яка формує більш високий рівень людського та інтелектуального капіталу організації. Саме ефективна управлінська діяльність створює інноваційний формат активного становлення інтелектуального капіталу [2, с. 157].

При чому, управлінський капітал, на думку автора, є похідним від людського капіталу. Проте він охоплює не усю сукупність продуктивних сил організації, а долучає лише вузьку категорію людських ресурсів, діяльність якої направлена на створення та функціонування оптимальної системи менеджменту медичної установи.

Концепція управлінського капіталу базується на розумінні того, що управлінські знання, компетенції та професійний досвід менеджерів повинен приносити результат (прибуток), що необхідно розробляти та використовувати механізми його

розширеного відтворення з використанням інноваційних чинників соціально-економічного зростання.

Отже, зважаючи на те, що управлінський капітал є специфічним проявом людського капіталу, то виходячи з цієї тези, можна визначити його основні властивості:

- 1) він є невід’ємним від самого керівника;
- 2) його формування та розвиток неможливо без додаткових зусиль індивідуума;
- 3) може бути реалізований тільки через працю свого носія та створення якісної системи управління організації у сукупності;
- 4) забезпечує організації приріст прибутку за рахунок підвищення продуктивності праці, ефективності та результативності управління організацією, тобто він є одним з факторів підвищення економічної безпеки організації [1, с. 56-57].

Тобто проблема використання та відтворення управлінського капіталу не можлива лише на індивідуальному, організаційному, національному чи міжнародному рівні – вона має вирішуватися у комплексі, забезпечуючи нову якість системи менеджменту в цілому. Це характерно також і для сфери охорони здоров’я – проблема формування та розвитку управлінського капіталу в національній системі управління охороною здоров’я лежить у площині системи індивідуального, організаційного, національного та міжнародного розвитку цієї сфери. Отже, потребує новітньої, проактивної стратегії розвитку як цієї сфери загалом, так і окремих організацій, установ та закладів охорони здоров’я.

Отже, концепція управлінського капіталу в системі управління охороною здоров’я направлена на формування якісної та адекватної системи управління національною сферою охорони здоров’я та закладами охорони здоров’я та набуває особливої ролі у процесі реформування цієї галузі.

Список використаних джерел

1. Борщ В.И. Управленческий капитал как особая форма человеческого капитала : Зб. матеріалів міжнар. наук.-практ. конф. [“Економічна політика держави в умовах трансформаційних змін”], (Україна, м. Сімферополь, 15-16.02.2013 р.) / В.И. Борщ. – Сімферополь : НО “Economics”, 2013. – Ч. 1. (2). – С. 55-57.
2. Кузнецов Е.А. Методологія професіоналізації управлінської діяльності в Україні. Монографія / Е.А. Кузнецов. – Херсон. – ОЛДІ ПЛЮС, 2017. – 382 с.