

МІЖНАРОДНІ МУЛЬТИДИСЦИПЛІНАРНІ  
НАУКОВІ ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ

[www.economy-confer.com.ua](http://www.economy-confer.com.ua)

# Світ наукових досліджень

Збірник наукових  
публікації міжнародної  
мультидисциплінарної наукової  
інтернет-конференції

## Випуск 25

*14-15 грудня 2023 р.*

ISSN 2786-6823 (print)



**AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH**

WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI  
W OPOLU

Тернопіль, Україна – Ополе, Польща  
2023

УДК 001 (063)

**Світ наукових досліджень. Випуск 25:** матеріали Міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет-конференції (м. Тернопіль, Україна, м. Ополе, Польща, 14-15 грудня 2023 р.) / за ред. : О. Патряк та ін. ГО “Наукова спільнота”, WSZIA w Opolu. Тернопіль: ФО- П Шпак В.Б. 2023. 362 с.

Збірник наукових публікацій укладено за матеріалами доповідей наукової мультидисциплінарної інтернет-конференції «Світ наукових досліджень. Випуск 25», які оприлюднені на інтернет-сторінці [www.economy-confer.com.ua](http://www.economy-confer.com.ua)

## **Оргкомітет**

### **ГО Наукова спільнота**

*Патряк Олександра Тарасівна*, кандидат економічних наук, ЗУНУ;

*Шевченко Анастасія Юріївна*, кандидат економічних наук, ТОВ «Школа для майбутнього»;

*Яремко Оксана Михайлівна*, кандидат юридичних наук, доцент, ЗУНУ;

*Станько Ірина Ярославівна*, кандидат юридичних наук, адвокат;

*Назарчук Оксана Михайлівна*, доктор філософії (Ph.D.), ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»;

*Гомотюк Оксана Євгенівна*, доктор історичних наук, професор, ЗУНУ;

*Біловус Леся Іванівна*, доктор історичних наук, кандидат філологічних наук, професор, ЗУНУ;

*Ребуха Лілія Зіновіївна*, доктор педагогічних наук, кандидат психологічних наук, професор, Західноукраїнський національний університет;

*Недошитко Ірина Романівна*, кандидат історичних наук, доцент, ЗУНУ;

*Стефанишин Олена Василівна*, кандидат історичних наук, доцент, ЗУНУ;

*Ухач Василь Зіновійович*, кандидат історичних наук, доцент, ЗУНУ;

*Яблонська Наталія Мирославівна*, кандидат філологічних наук, старший викладач, ЗУНУ;

*Савчук Надія Антонівна*, кандидат психологічних наук, доцент, ЛНТУ;

*Рудакевич Оксана Мирославівна*, кандидат філософських наук, ЗУНУ;

*Русенко Святослав Ярославович*, аспірант, ТНПУ імені Володимира Гнатюка.

Адреса оргкомітету:

46005, Україна, м. Тернопіль, а/с 797

тел. +380977547363 e-mail: [economy-confer@ukr.net](mailto:economy-confer@ukr.net)

Оргкомітет конференції не завжди поділяє думку учасників. В збірнику максимально точно збережена орфографія і пунктуація, які були запропоновані учасниками. Повну відповідальність за достовірність несуть учасники, їх наукові керівники та рецензенти.

Всі права захищені. При будь-якому використанні матеріалів конференції посилання на джерело є обов'язковим. Усі роботи ліцензуються відповідно до Creative Commons Attribution 4.0 International License

**ISSN 2786-6823 (print)**

© ГО “Наукова спільнота” 2023

© Автори статей 2023



<i>Короленко Вікторія Вікторівна, Мохорт Геннадій Анатолійович</i> <b>СЕЗОННІСТЬ СМЕРТНОСТІ В УКРАЇНІ В 2015-2021 РОКАХ.....</b>	<b>272</b>
<i>Кузнецова Мілена Олександрівна, Рзаєва Аян Асаф кизи</i> <b>ІНСУЛІНОРЕЗИСТЕНТНІСТЬ ЗА УМОВ РОЗВИТКУ СИНДРОМУ ПОЛКІСТОЗНИХ ЯЄЧНИКІВ.....</b>	<b>274</b>
<i>Кузнецова Мілена Олександрівна, Щербак Софія Андріївна</i> <b>ВПЛИВ ЕНДОГЕННИХ ТА ЕКЗОГЕННИХ ФАКТОРІВ НА РОЗВИТОК РАКУ МОЛОЧНОЇ ЗАЛОЗИ.....</b>	<b>276</b>
<i>Муріна Марія Олександрівна</i> <b>МОНІТОРИНГ РОЗПОВСЮДЖЕНОСТІ СКАЗУ В УКРАЇНІ ТА ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ.....</b>	<b>278</b>
<i>Приболовець Ксенія Олексіївна, Бусел Світлана Валентинівна, Рудінська Олена Володимирівна</i> <b>ВПЛИВ КАДРОВОЇ МІГРАЦІЇ НА ПРОЦЕС ФОРМУВАННЯ ГОСПІТАЛЬНИХ ОКРУГІВ ТА КЛАСТЕРНОЇ МЕРЕЖІ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ.....</b>	<b>280</b>
<i>Рудінська Олена Володимирівна, Красіленко Тетяна Миколаївна</i> <b>АКТУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ.....</b>	<b>283</b>
<i>Рудінська Олена Володимирівна, Попова Марта Леонідівна</i> <b>ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ АНТИКРИЗОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У СФЕРІ МЕДИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....</b>	<b>286</b>
<i>Себов Валерій Іванович, Атанасов Олександр Олександрович</i> <b>ОЦІНКА ІНФОРМАТИВНОСТІ КЛІНІКО-ЛАБОРАТОРНИХ ПОКАЗНИКІВ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ УСКЛАДНЕНЬ У ХВОРИХ З ПЕРЕЛОМАМИ НИЖНЬОЇ ЩЕЛЕПИ.....</b>	<b>289</b>
<i>Соколовська Ольга Олегівна, Глушко-Маківська Альона Петрівна, Мохорт Геннадій Анатолійович</i> <b>ОЦІНКА ВПЛИВУ ЛІКУВАННЯ ПРОТИБОТУЛІНІЧНОЮ СИРОВАТКОЮ НА РИЗИК СМЕРТІ ХВОРИХ НА ХАРЧОВИЙ БОТУЛІЗМ У 2017-2021 РОКАХ.....</b>	<b>292</b>

За дев'ять місяців 2023 року на Харківщині за антирабічною допомогою звернулися близько 1800 людей, це на 800 більше за кількість у 2022 році. Орієнтовно третину з них вакцинували. Найбільше сказом заражаються коти та собаки, проте можуть хворіти й інші свійські тварини.

**Висновки.** Найбільше випадків захворювання на сказ виявлено в 2007 році, найменша – 2019 році. Кількість епізодів хвороби залежить від санітарно-епідеміологічної ситуації, як в країні так і місцевості, а також від роботи ветеринарних працівників. Частіше причиною сказу є безпритульні собаки та коти, які мають слабкий імунітет і часто контактують з дикими тваринами. Рекомендовано вакцинацію домашніх м'ясоїдних тварин. Ліквідація безпритульних собак та кішок. Захист пасовищ тварин в зонах ризику через вакцинацію. Максимальний рівень інформованості та свідомості, відповідальності до утримання домашніх тварин та проблем сказу серед населення.

## **ВПЛИВ КАДРОВОЇ МІГРАЦІЇ НА ПРОЦЕС ФОРМУВАННЯ ГОСПІТАЛЬНИХ ОКРУГІВ ТА КЛАСТЕРНОЇ МЕРЕЖІ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ**

***Приболовець Ксенія Олексіївна***

*магістр, Одеський національний медичний університет*

***Бусел Світлана Валентинівна***

*кандидат медичних наук, доцент кафедри*

*менеджменту охорони здоров'я,*

*Одеський національний медичний університет*

***Рудінська Олена Володимирівна***

*кандидат економічних наук, доцент кафедри*

*менеджменту охорони здоров'я,*

*Одеський національний медичний університет*

Інтернет-адреса публікації на сайті:

<http://www.economy-confer.com.ua/full-article/5169/>

Актуальність. Сучасна динаміка галузі охорони здоров'я постійно поставляє перед управлінням персоналом нові виклики. Одним із стратегічних напрямків вирішення цих викликів є реорганізація медичних закладів у кластерну мережу та висока кадрова міграція медичного персоналу. Однак, під час воєнного стану система охорони здоров'я зазнає особливого навантаження у зв'язку з міграцією та втратою медичних працівників. Брак кадрової та організаційної спроможності системи охорони здоров'я надавати послуги загострює ситуацію із забезпеченням потреби громадян у якісних і доступних послугах [1].

Головною метою дослідження є визначення оптимальних стратегій управління персоналом в умовах реорганізації медичних закладів в кластерну мережу та врахування впливу зовнішніх факторів, таких як воєнний стан та міграція кадрового потенціалу. Дослідження спрямоване на вдосконалення управлінських практик та розробку рекомендацій для забезпечення стійкості та ефективності персоналу в умовах нестабільності.

Кадрова міграція в умовах війни у закладах охорони здоров'я створює складні завдання HR менеджерам, особливо за наявності внутрішніх і зовнішніх факторів, які впливають на робочу силу. Реорганізація медичних закладів у кластерну мережу та вплив зовнішніх факторів, таких як війна та міграція, можуть створити значні проблеми для управління персоналом закладів охорони здоров'я. Жоден нормативно-правовий документ, який охоплює політику управління кадрами в закладах охорони здоров'я в Україні, не містить комплексної стратегічної програми, яка передбачає вирішення проблем кадрового забезпечення цієї галузі. Крім того, він не містить концептуальних цілей, механізмів і інструментів реалізації політики управління персоналом у сфері охорони здоров'я. Однак він частково розглядає можливості підвищення якості навчання та професійної підготовки [3, 4].

Щоб вирішити ці проблеми, заклади охорони здоров'я повинні розробити стратегії, які дозволять їм ефективно керувати своїм персоналом. Одним із найефективніших способів зробити це є прийняття моделі кластерної мережі. Ця модель дозволяє закладам охорони здоров'я співпрацювати та ділитися ресурсами, що може призвести до кращого управління персоналом. Наприклад, розподіляючи персонал між різними установами, можна зменшити навантаження на окремих працівників і підвищити їх задоволеність роботою [7].

Іншим важливим фактором, який слід враховувати, є вплив зовнішніх факторів, таких як війна та міграція. Ці події можуть призвести до втрати кваліфікованого персоналу, що може завдати шкоди функціонуванню закладів охорони здоров'я. Щоб пом'якшити вплив цих факторів, заклади охорони здоров'я повинні розробити плани утримання персоналу. В межах застосування цього заходу з удосконалення управління персоналом доцільно знаходити участі у конференціях та інших формах групової роботи з метою обміну досвідом з колегами з інших країн. А якщо не має можливості підвищити на посаді згідно діючої структури управління закладу, то можна залучати таких працівників до управління короткотерміновими завданнями, проектами, що реалізуються в закладі [2].

Крім того, заклади охорони здоров'я також можуть запропонувати навчальні програми для свого персоналу, щоб покращити їхні навички та знання. Це може допомогти переконатися, що робоча сила готова впоратися з викликами, пов'язаними з внутрішніми та зовнішніми факторами. Крім того, навчальні програми також можуть сприяти підвищенню задоволеності роботою та лояльності серед працівників [5].

Таким чином, управління персоналом у закладах охорони здоров'я може бути складним завданням, особливо коли стикаються з внутрішніми та зовнішніми факторами, такими як реорганізація медичних закладів у кластерну мережу, війна та міграція. Однак, застосовуючи ефективні стратегії, такі як модель кластерної мережі, що забезпечує конкурентоспроможні зарплати, можливості кар'єрного зростання та сприятливе робоче середовище, заклади охорони здоров'я можуть подолати ці виклики та ефективно керувати своїм персоналом.

### Список літератури:

1. План відновлення системи охорони здоров'я України від наслідків війни на 2022-2032 роки. Міністерство охорони здоров'я. URL: [https://moz.gov.ua/uploads/ckeditor/Новини/21-07-2022-Draft-Ukraine%20HC%20System%20Recovery%20Plan-2022-2032\\_UKR.pdf](https://moz.gov.ua/uploads/ckeditor/Новини/21-07-2022-Draft-Ukraine%20HC%20System%20Recovery%20Plan-2022-2032_UKR.pdf) (дата звернення: 08.12.2023).
2. Kravchuk I., Prysiazhniuk O., Veselovsky O. IMPROVEMENT OF HEALTH CARE FACILITIES PERSONNEL MANAGEMENT. *Efektivna ekonomika*. 2020. № 2. URL: <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.2.1> (дата звернення: 12.12.2023).
3. Prokopets L., Todoriko I. PROBLEMS OF PERSONNEL MANAGEMENT IN HEALTHCARE FACILITIES. *Market Infrastructure*. 2020. № 42. URL: <https://doi.org/10.32843/infrastruct42-45> (дата звернення: 10.12.2023).
4. V Kniazkova, D Huz, O Rudinska, V Krylenko. Formation of clusters of medical institutions as an administrative tool of management in the industry of health care in the conditions of decentralization. No. 1 (32) (2023): *Економіка. Управління. Інновації* DOI: [https://doi.org/10.35433/ISSN2410-3748-2023-1\(32\)-4](https://doi.org/10.35433/ISSN2410-3748-2023-1(32)-4)
5. Менеджмент та маркетинг в охороні здоров'я: навчальний посібник / В. І. Борщ, О. В. Рудінська, Н. Л. Кусик. Херсон: Олді+, 2022. 264 с.
6. Волошина, О. Б., Балашова, І. В., Лисий, І. С., Дукова, О. Р., Збітнева, В. О., Бусел, С. В. Удосконалення комплексного оцінювання компетентностей при навчанні лікарів-інтернів загальної практики. 2023. URI: <https://repo.odmu.edu.ua:443/xmlui/handle/123456789/13283>
7. Приболовец К. О. Рудінська О. В. Залучення та утримання клієнтів в епоху цифрової трансформації в сфері охорони здоров'я України. *Global Society in Formation of New Security System and World Order: Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Internet*. FOP Marenichenko V. V., Dnipro, Ukraine, 474 p. 2023. С. 321-323 [https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/45758/1/K\\_Komisarov\\_GSFNSSWO\\_2023\\_FSM.pdf](https://elibrary.kubg.edu.ua/id/eprint/45758/1/K_Komisarov_GSFNSSWO_2023_FSM.pdf)