

**І МІЖНАРОДНА  
НАУКОВО – ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ**

**«ТЕНДЕНЦІЇ ТА  
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ  
МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ  
ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ»**



**м. Херсон, Україна**



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ  
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ (УКРАЇНА)  
ДЕПАРТАМЕНТ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ЗРОШЕННЯ  
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ (УКРАЇНА)  
ПІВДЕННА ДЕРЖАВНА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКА ДОСЛІДНА СТАНЦІЯ ІВПМ  
НААН (УКРАЇНА)  
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ (УКРАЇНА)  
ІНСТИТУТ ДОСЛІДЖЕНЬ ЕКОНОМІЧНИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ  
ГЛОБАЛІЗАЦІЇ,  
ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ (ГРУЗІЯ)  
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ (МОЛДОВА)  
ДЕРЖАВНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ З НАВЧАЛЬНИХ РОБІТ (ВІРМЕНІЯ)  
ДЕПАРТАМЕНТ ОПЕРАЦІЙНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ, УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ І ТЕХНІКИ  
AGH (ПОЛЬЩА)  
ЗАКЛАД ОСВІТИ «ГОМЕЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМ. П.О.СУХОГО» (РЕСПУБЛІКА БІЛОРУСЬ)**

## **МАТЕРІАЛИ**



**І-ї МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО – ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
«ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В  
УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ»**

28 травня 2021 р.

**м. Херсон**

### **Оргкомітет конференції**

**Кирилов Юрій** – д.е.н., професор, ректор Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Грановська Вікторія** - д.е.н., доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Аверчев Олександр** - д.с.-г.н., професор, проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Крикунова Вікторія** - - к.е.н., доцент, декан економічного факультету Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Жосан Ганна** – к.е.н., доцент, помічник декана економічного факультету з наукової роботи та міжнародної діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Кириченко Наталя** – к.е.н., доцент, завідувача кафедрою менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Морозов Роман** - д.е.н., професор кафедри менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Капліна Анастасія** - к.е.н., доцент, помічник декана економічного факультету з навчальної роботи Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Боліла Світлана** – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Лобода Олена** - к.т.н., доцент кафедри менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Димова Ганна** - к.т.н., доцент кафедри менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Алещенко Людмила** - асистент кафедри менеджменту та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Степанова Маргарита** – к.е.н., директор Департаменту сільського господарства та зрошення Херсонської обласної держадміністрації;

**Самойлик Юлія** - д.е.н., професор кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Полтавської державної аграрної академії;

**Шабля Олександр** – к.е.н., заступник директора з наукової та інноваційної діяльності Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВПМ НААН;

**Бедіанашвілі Гіві** – д.е.н., академік Академії економічних наук, професор Європейського Університету; директор Інституту досліджень економічних і соціальних проблем глобалізації (Грузія);

**Чілочі Рафаел** – доцент, декан факультету економічного інжинірингу та бізнесу Технічного університету ( Молдова);

**Галоян Діана** - д.е.н., професор, проректор Вірменського державного економічного університету з навчальних робіт ( Вірменія)

**Гдовська Катажина** - доктор філософії, Департамент операційних досліджень, факультет менеджменту, Університет науки і техніки AGH (Польща)

**Трусевич Ірина**–к.е.н., доцент закладу освіти "Гомельський державний технічний університет ім. П.О. Сухого"( Республіка Білорусь)

УДК 005:339.9(043.2)

Т 33

*Рекомендовано до друку  
Вченою радою економічного факультету  
Херсонського державного аграрно-економічного університету  
(протокол № 11 від «24» червня 2021 р.)*

**Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних  
Т 33 викликів:** матеріали I Міжнар. наук.-практ. конф. (28 травня 2021 р., м. Херсон) / за ред. Н.В. Кириченко, Н.Д. Худік та ін. – Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2021. – 484 с.

**ISBN 978-617-7941-28-5 (електронне видання)**

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, що отримані у галузі сучасного менеджменту. Конференція покликана стимулювати обмін ідеями та тематичною інформацією між українськими та зарубіжними вченими, представниками наукового та виробничого середовищ, слугувати джерелом інформації про сучасний рівень наукової роботи для здобувачів вищої освіти.

Для здобувачів вищої освіти, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції  
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – в.о. завідуючої кафедри менеджменту та інформаційних технологій, к.е.н., доцент Кириченко Н.В.

Технічний редактор: старший викладач кафедри менеджменту та інформаційних технологій Худік Н.Д.

**Розповсюдження і тиражування без офіційного дозволу  
Херсонського державного аграрно-економічного університету заборонено!**

ISBN 978-617-7941-28-5 (електронне видання)

© Колектив авторів, 2021

© ХДАЕУ, 2021

© Видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2021

## ЗМІСТ

### 1. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ В АГРАРНОМУ, ФІНАНСОВОМУ, ІНФРАСТРУКТУРНОМУ ТА ІНШИХ СЕКТОРАХ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ.

<b>Bugaian L.G</b> Leadership and management in the higher education institutions.....	18
<b>Rachel Korkor Nartey, Vorzhakova Yu. P.</b> Current trends in the theory and practice in management.....	22
<b>Tomalia T.S.</b> Specifics of the enterprise management organizational development algorithm.....	25
<b>Алещенко Л. О.</b> Сучасний стан та перспективи розвитку туристичного бізнесу Херсонської області в період пандемії.....	28
<b>Беновська Л.Я.</b> Особливості управління соціальною інфраструктурою територіальних громад.....	31
<b>Буряк М. В.</b> Фінансове планування.....	34
<b>Гордієнко К. Д.</b> Мотивація як головний чинник підвищення ефективності праці персоналу підприємства.....	37
<b>Доброзорова О. В.</b> Міжнародні стандарти систем менеджменту як фактор конкурентноспроможності організації в умовах глобалізації.....	40
<b>Донченко Ю.В., Орлова Н.В.</b> Особливості здійснення управлінського процесу в економічній організації.....	43
<b>Жмай О. В., Біловоденко В. В.</b> Порівняльний аналіз категорій «управління», «керування» та «менеджмент».....	46
<b>Колодійчук В.А., Крупка З.М.</b> Індикатори ефективності менеджменту у логістиці олійних культур.....	49
<b>Міллер А. В., Юркевич О. М.</b> Огляд інвестиційної стратегії Уорена Баффета за матеріалами щорічного листа до акціонерів.....	52
<b>Мухіна І.А.</b> Досвід кооперативного менеджменту в умовах глобалізаційних викликів.....	58
<b>Полковниченко С.О.</b> Сучасний стан впровадження систем управління якістю в Україні.....	61

**Жмай О. В.**, член правління  
Громадська організація «Молодіжна організація "Енектус" при Одеському  
національному університеті імені І. І. Мечникова»,  
**Біловоденко В. В.**, здобувач вищої освіти першого (бакалаврського) рівня  
Одеський національний університет ім. І. І. Мечникова,  
Одеса, Україна

## **ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ КАТЕГОРІЙ «УПРАВЛІННЯ», «КЕРУВАННЯ» ТА «МЕНЕДЖМЕНТ»**

Сучасний суспільний розвиток характеризується високим рівнем мінливості та складності. Успішність життєдіяльності організацій у таких умовах безпосередньо залежить від ефективності діючих управлінських систем. В даний час в економічній літературі використовується досить багато понять, які характеризують процес і сутність управління як явища: «менеджмент», «керування», «менеджер», «управління», «управлінська діяльність».

Управлінський процес – це досить непроста та багатоскладна діяльність, яка має свої особливості, закономірності, методи, інструменти та етапи. Зокрема, на думку Вербіцької І. І. [1, с. 57], управління, з одного боку, зв'язується з реалізацією основних функцій управління, а з іншого, трактується як особливий вид діяльності, спрямований на здійснення керівництва людьми (адміністрування). Автори Баб'як М. М. та Хорош Ю. С. [2, с. 123] вважають, що під управлінням слід розуміти процес прийняття управлінських рішень для досягнення суб'єктом управління цілей управління при його впливі на об'єкт управління. Таким чином, можна сказати, що управління – це невід'ємний елемент спільної діяльності людей.

Менеджмент як вид професійної діяльності став предметом дослідження на початку минулого століття у США, після видання книги Ф. У. Тейлора «Принципи наукового управління» (1911 р.). Американського інженера-механіка Фредеріка Тейлора вважають засновником школи наукового управління і нерідко називають «батьком» наукових методів управління. Його книга є базою, завдяки якій менеджмент став широко визнаватися як самостійна галузь наукових досліджень [3].

Що стосується поняття «менеджмент», то в загальнодоступному розумінні – це вміння досягати поставлених цілей [4, с. 127]. У загальному вигляді це поняття визначається як процес управління, за допомогою якого професійно підготовлені фахівці формують структуру управління організації та управляють ними шляхом постановки цілей і розробки методів їх досягнення. Іноді в спрощеному вигляді під менеджментом розуміється здатність керуючого домогтися переслідуваних цілей, плануючи, мотивуючи, організовуючи, і контролюючи діяльність людей [5, с. 197].

В свою чергу, керування – це окремий випадок реалізації функції менеджменту. Воно відрізняється від управління тим, що має досить обмежений вплив на особистість або спільноту, а також передбачає забезпечення взаємодії керівництва та його підлеглих. Тож керування – це цілеспрямований вплив на підлеглих людей і їх спільноти, який приводить до усвідомленої та активної поведінки і діяльності відповідно намірам керівника [4, с. 127]. Тому керування можна назвати управлінням, але далеко не всяке управління є керування.

Існує декілька підходів, що визначають співвідносність і тотожність цих понять і, навпаки, відзначають принципові відмінності між ними. З точки зору першого підходу, терміни «управління» та «керування» по своїй суті ширше терміна «менеджмент». Виходячи з явища системності і загальної теорії управління, можна сказати, що термін «управління» ширше терміна «менеджмент», так як управління може застосовуватися до різних видів штучних систем. Також термін «управління» використовується стосовно до різних сфер і рівнів господарювання (управління підприємством, управління наукою, управління транспортом, управління зовнішньоекономічною діяльністю тощо) і до діяльності різних державних і громадських органів управління (громадські системи). Натомість, поняття «керування» означає передбачати, організовувати, розпоряджатися, координувати і контролювати [6].

У другому підході визначення «управління» може розглядатися як синонімічне до поняття «менеджмент». Якщо застосовувати його до соціально-економічних систем, термін «управління» розглядається як свідомий і цілеспрямований процес діяльності людей, тоді як управління в живій і неживій природі виступає не як свідомий процес, а як процес, підлеглий законам природи і природним технологіям [7].



Таким чином, беручи до уваги, що термін «менеджмент» широко і стійко увійшов в обіг в нашій країні, згідно з другим підходом поняття «керування», «менеджмент» і «управління» можуть розглядатися як ідентичні, якщо вони застосовуються до соціально-економічних систем.

#### **Література:**

1. Вербіцька І. І. Ризик-менеджмент як сучасна система управління ризиками підприємницьких структур. *Сталий розвиток економіки*. 2013. № 5. С. 56-63.
2. Баб'як М. М., Хорош Ю. С. Ресурсний підхід у сучасному менеджменті. *Економіка і суспільство*. 2016. Вип. 3. С. 123-129.
3. Taylor, F. W. (1919) *The Principles of Scientific Management*. Harper & Brothers Publishers. New York and London.
4. Ковальська С. Т., Мартинова І. М. Застосування сучасних моделей управління. *Економіка, менеджмент, фінанси: теоретичні та практичні аспекти розвитку: матеріали науково-практичної конференції* (м. Київ, 13-14 березня 2015 р.). Київ : Аналітичний центр «Нова економіка», 2015. Ч. 2. С. 126-129.
5. Ситник Й. Засади формування парадигми менеджменту світогляду й особистісно-власницького зростання. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку*. 2013. № 778. С. 196–206.
6. Дикань Н. В., Борисенко П. Менеджмент: навч. посібник К.: Знання, 2008. 389 с.
7. Щёкин Г. В. Социальная теория и кадровая политика: Моногр. К.: МАУП, 2000. 576 с.