

**SCIENTIFIC
COLLECTION
INTERCONF**



No 66
July, 2021

THE ISSUE CONTAINS:

Proceedings of the 9th
International Scientific
and Practical Conference

**CHALLENGES IN
SCIENCE OF NOWADAYS**



WASHINGTON, USA

16-18.07.2021



InterConf
Scientific Publishing Center

SCIENTIFIC COLLECTION «INTERCONF»

№ 66 | July, 2021

THE ISSUE CONTAINS:

Proceedings of the 9th International Scientific and Practical Conference

CHALLENGES IN SCIENCE OF NOWADAYS

WASHINGTON, USA

16-28.07.2021

WASHINGTON
2021

UDC 001.1

S 40 *Scientific Collection «InterConf», (66): with the Proceedings of the 9th International Scientific and Practical Conference «Challenges in Science of Nowadays» (July 16-18, 2021). Washington, USA: EnDeavours Publisher, 2021. 522 p.*

ISBN 979-1-293-10109-3

EDITOR COORDINATOR

Anna Svoboda 

Doctoral student
University of Economics, Czech Republic
annasvobodaprague@yahoo.com

Mariia Granko 

Coordination Director in Ukraine
Scientific Publishing Center InterConf
info@interconf.top

EDITORIAL BOARD


Temur Narbaev  (PhD)

Tashkent Pediatric Medical Institute,
Republic of Uzbekistan;
temur1972@inbox.ru

Dan Goltsman (Doctoral student)
Riga Stradiņš University, Republic of Latvia;

Katherine Richard (DSc in Law),
Hasselt University, Kingdom of Belgium
katherine.richard@protonmail.com;


Richard Brouillet (LL.B.),
University of Ottawa, Canada;

Stanyslav Novak  (DSc in Engineering)
University of Warsaw, Poland
novaks657@gmail.com;

Mark Alexandr Wagner (DSc. in Psychology)
University of Vienna, Austria
mw6002832@gmail.com;

Elise Bant (LL.D.),
The University of Sydney, Australia;


Alexander Schieler (PhD in Sociology),
Transilvania University of Brasov, Romania

Dmytro Marchenko  (PhD in Engineering)
Mykolayiv National Agrarian University
(MNAU), Ukraine;

Rakhmonov Aziz Bositovich (PhD in Pedagogy)
Uzbek State University of World Languages,
Republic of Uzbekistan;

Dr. Alben Yaneva (DSc. in Sociology and Antropology),
Manchester School of Architecture, UK;

Vera Gorak (PhD in Economics)
Karlovarská Krajská Nemocnice, Czech Republic
veragorak.assist@gmail.com;

Polina Vuitsik  (PhD in Economics)
Jagiellonian University, Poland
p.vuitsik.prof@gmail.com;

Kanako Tanaka (PhD in Engineering),
Japan Science and Technology Agency, Japan;

George McGrown (PhD in Finance)
University of Florida, USA
mcgrown.geor@gmail.com;

If you have any questions or concerns, please contact a coordinator Mariia Granko.

The recommended styles of citation:

1. Surname N. (2021). Title of article or abstract. *Scientific Collection «InterConf», (66): with the Proceedings of the 9th International Scientific and Practical Conference «Challenges in Science of Nowadays» (July 16-18, 2021) Washington, USA; pp. 21-27. Available at: [https://interconf.top/...](https://interconf.top/)*
2. Surname N. (2021). Title of article or abstract. *InterConf, (66), 21-27. Retrieved from [https://interconf.top/...](https://interconf.top/)*

This issue of Scientific Collection «InterConf» contains the International Scientific and Practical Conference. The conference provides an interdisciplinary forum for researchers, practitioners and scholars to present and discuss the most recent innovations and developments in modern science. The aim of conference is to enable academics, researchers, practitioners and college students to publish their research findings, ideas, developments, and innovations.



©2021 EnDeavours Publisher
©2021 Authors of the abstracts
©2021 Scientific Publishing Center «InterConf»

contact e-mail: info@interconf.top








webpage: www.interconf.top

TABLE OF CONTENTS


PART I
BUSINESS ECONOMICS

Gaforzoda J. Ayubov D. Manuchehri N.R. Alizoda H. Sudurov R.S.		THEORETICAL AND METHODOLOGICAL BASIS OF ENTREPRENEURSHIP	8
Шевченко І.Ю.		ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК АВТОМОБІЛЬНОЇ ІНДУСТРІЇ: ВЕКТОР БЕЗПЕЧНОСТІ	14




REGIONAL ECONOMY

Aghayeva K.Y. Hatamova T.M. Sheydai T.A.		DEFINING DIRECTIONS OF ECONOMIC DEVELOPMENT POLICY OF KARABAKH REGION	17
Bazarova G. Turgunboev I.I.		OPPORTUNITIES FOR THE DEVELOPMENT OF ENTREPRENEURSHIP IN UZBEKISTAN IN THE REGIONS AND THEIR USE IN A PANDEMIC	23
Manzar A.S.		FORMATION OF TAXES AND DEVELOPMENT OF TAX POLICY	28
Мустафоев Б.Ф. Рахматуллаев М.		К ВОПРОСУ РАССМОТРЕНИЯ ТРАНСПОРТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ДВИЖЕНИЯ В ГОРОДАХ	38
Олимов О.О. Рахматуллаев М.		ПРОСТРАНСТВЕННО-НЕРАВНОМЕРНАЯ МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ ТРАНСПОРТНОГО СПРОСА	44
Тураев Э.Н. Рахматуллаев М.		К ВОПРОСУ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ДОРОЖНЫМ ДВИЖЕНИЕМ	51
Халилов А.Х. Исроилов Ф.И.		РАЗРАБОТКА И ПРИНЯТИЕ ИНТЕГРИРОВАННЫХ РЕШЕНИЙ ПО РАЦИОНАЛЬНОМУ И БЕЗОПАСНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ГОРОДСКОГО ТРАНСПОРТА	60




INTERNATIONAL ECONOMICS AND INTERNATIONAL RELATIONS

Гордіца К.А.		ТРАНСФОРМАЦІЯ ВЛАСНОСТІ В КОНТЕКСТІ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ: ДОСВІД КРАЇН БАЛТІЇ	65
--------------	---	--	----

MANAGEMENT

Борщ В.І. Вашковська М.С.		РОЛЬ ЗВОРОТНОГО ЗВ'ЯЗКУ У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ	74
Красноштан О.М.		ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТО-СПРОМОЖНОСТІ СИСТЕМ КОНТРЕЙЛЕРНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ	78
Нікора О.І.		ВПЛИВ ПАНДЕМІЇ COVID-19 НА РИНОК МОРСЬКИХ КОНТЕЙНЕРНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ 2020-2021 РР.	82

PEDAGOGY AND EDUCATION

Malechko T. Bondar T. Domina Z.		FEATURES OF THE ORGANIZATION OF THE EDUCATIONAL PROCESS OF PHYSICAL EDUCATION OF STUDENTS IN PANDEMIC CONDITIONS	86
Samadova S.S.		DIFFICULTIES OF LISTENING COMPREHENSION IN SECOND LANGUAGE LEARNING CLASS	91
Sharipova N.		IN THE FIELD OF PUBLIC EDUCATION OF UZBEKISTAN MEASURES TO STRUGGLE AGAINST OFFENSES AND THEIR RESULTS (ON THE EXAMPLE OF KASHKADARYA REGION)	94

MANAGEMENT

Борщ Вікторія Ігорівна

доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту та інновацій
Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, Україна

Вашковська Марія Сергіївна

студентка III курсу
Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, Україна

РОЛЬ ЗВОРОТНОГО ЗВ'ЯЗКУ У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Організація – це складна структура, що складається із співробітників, які працюють у різних структурних відділах. У кожного з них різні ролі, обов'язки і здатність приймати рішення. Однак всі вони працюють для досягнення загальної мети і завдань, які мають спільну спрямованість [1]. Отже, існує необхідність злагодженої роботи персоналу, яку можна порівняти з єдиним механізмом або організмом. Окрім інших умов, для досягнення такої діяльності є необхідною наявність якісної системи зворотного зв'язку між співробітниками організації, що знаходяться на різних ієрархічних рівнях організаційної структури.

Зворотній зв'язок (англ. – *feed back*) від керівника до підлеглих може здійснюватися з метою:

- 1) мотивації співробітників;
- 2) інформування про існуючі помилки і неузгодженості для подальшого їх виправлення;
- 3) координації і коригування поведінки і очікувань співробітників з метою оптимізації основних бізнес процесів;
- 4) зміцнення ефективної лінії поведінки;
- 5) формування взаєморозуміння і довіри до менеджерів [4].

Таким чином, мотивація співробітників є важливою складовою управлінського процесу і основою для створення стимулів для співробітника, які викликають у нього бажання працювати так, щоб досягати загальноорганізаційних цілей. З нашої точки зору, мотивація також є основною метою зворотного зв'язку [2]. У [6] дається наступне визначення мотивації: «процес усвідомленого вибору людиною певного типу поведінки, який визначається впливом зовнішніх (стимулів) і внутрішніх (мотивів) чинників».

Зворотній зв'язок від менеджера на результати діяльності його підлеглого має бути побудований таким чином, щоб мотивувати на підвищення якості діяльності шляхом вдосконалення навичок і прагнення отримувати нові знання. Безумовно, необхідно доводити до співробітників конструктивну критику, без цього вони не зрозуміють своїх помилок і не зможуть їх виправити. Але також важливою умовою процесу зворотного зв'язку є його коректність: менеджеру варто приділити належну увагу підбору формулювань, інтонації і жестикуляції – тобто основних інструментів комунікаційного процесу. Якщо менеджер добре володіє цією навичкою, співробітник може відчувати натхнення і бажання виправляти свої помилки. Якщо ж він не турбується про те, яку реакцію може викликати зворотний зв'язок, можливий негативний результат, навіть може призвести до звільнення співробітника. Щоб уникнути останнього, можна використовувати метод «бутерброда». Згідно з ним, процес зворотного зв'язку необхідно починати з позитивного, підбадьорливого затвердження. Після нього повинна бути конструктивна критика, а на завершення – ще декілька позитивних слів. Завдяки такому підходу у працівників не створюється відчуття, що абсолютно все було зроблено погано, незначна похвала певною мірою нівелює його [3].

Переходячи до розгляду наступної мети зворотного зв'язку – інформування про наявність помилок, важливо розуміти, що не завжди достатнім є формальне викладення факту про вчинення помилки. Необхідно, щоб підлеглі розуміли, що до неї призвело, і які заходи варто вжити для її недопущення у подальшому.

Наступна мета тісно пов'язана зі згаданою вище. Вона полягає у координації та коригуванні поведінки і очікувань персоналу. З цього боку, процес зворотного зв'язку виступає у якості превентивного інструменту виникнення проблем і помилок.

Керівники також повинні приділяти увагу зворотному зв'язку у випадку результативної роботи підлеглих. Якщо хто-небудь запропонував інноваційну ідею щодо поліпшення певного процесу в організації або в нього/неї високий рівень результативності протягом певного часу, важливо не залишати це без уваги, заохочувати той чи інший спосіб: від похвали до преміювання. Це мотивує підлеглих дотримуватися ефективного напрямку поведінки, а також намагатися докладати ще більше зусиль для виконання доручених завдань [3].

Останньою метою здійснення зворотного зв'язку, яку ми розглядаємо, може виступати встановлення довірчих відносин між менеджером і колективом. Співробітники, отримуючи зворотний зв'язок за результатами своєї роботи, мають чітке уявлення щодо того, що вони зробили на відповідному рівні, а над чим ще потрібно працювати. Вони не знаходяться у стані невизначеності і не будують припущення самостійно. Зважаючи на таку прозорість рішення керівника, наприклад, про нарахування премії деяким підлеглим буде зрозумілим для інших колег. Якщо система зворотного зв'язку є недостатньо якісною, ситуація буде протилежною: може виникнути нерозуміння, підозри в упередженості, оскільки деякі люди, за своїми психологічними особливостями, не здатні об'єктивно оцінити себе у порівнянні з іншими.

Виходячи з описаних вище цілей, яких можна досягти завдяки використанню якісно налагодженого зворотного зв'язку, його роль в організації складно переоцінити. У VUCA-світі, що характеризується мінливістю, складністю і непередбачуваністю, допущення помилок або демотивація персоналу у процесі зворотного зв'язку може значно знизити конкурентоспроможність організації [5]. Зважаючи на це важливо не нехтувати побудовою ефективної системи зворотного зв'язку.

Список джерел:

1. Human Resources Terms. URL: <https://www.mbaskool.com/business-concepts/human-resources-hr-terms> (дата доступу: 15.04.2021)
2. Мотивация как функция менеджмента. Discovered. О финансах и не только. URL: <https://discovered.com.ua/management/motivaciya-kak-funkciya-menedzhmenta/> (дата доступу: 15.04.2021)
3. Wike How. URL: <https://ru.wikihow.com> (дата доступу: 15.04.2021)
4. Обратная связь как инструмент управления. Тренинг-центр Продвижение. URL: <https://treninginsk.ru/stati/9-stati/87-obratnaya-svyaz-kak-instrument-upravleniya.html> (дата доступу: 15.04.2021)
5. Что делать компаниям и брендам: на вызов VUCA – есть VUCA-ответ. URL: <https://vc.ru/hr/116341-chto-delat-kompaniyam-i-brendam-na-vyzov-vuca-est-vuca-otvet>
6. Chuvakov O., Borshch V., Shchur R. Motivation and stimulation mechanism of medical staff in developing countries: main challenges and ways of its improving in Ukraine. *Baltic Journal of economic studies*. Baltic Journal of economic studies. 2018. Issue 4. Pp. 56-61. DOI: <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2018-4-4-56-61>